



Stiftung
Fondazione
Fondation

> **SAG**

Jahresbericht
2022

Inhalt

- 2 Wort der Stiftungsratspräsidentin
- 4 Kompetenzen der Stiftung SAG
- 7 Auftraggebende und Standorte 2022
- 8 Übersicht der Angebote
- 11 Mitarbeitende
- 14 Bericht der Revisionsstelle
- 15 Bilanz 2022
- 16 Betriebsrechnung 2022
- 17 Geldflussrechnung 2022
- 18 Jahresübersicht 2012 bis 2022
- 21 Rückblick und Ausblick

Wort der Stiftungsratspräsidentin



Das Jahr 2022 hat uns allen in aller Deutlichkeit aufgezeigt, dass wir in einer hochkomplexen, von vielfältigen Abhängigkeiten geprägten Welt leben, einer Welt, in der alte Gewissheiten von einem Tag auf den anderen an Gültigkeit verlieren, ja gewohnte Sicherheiten abrupt wegfallen und neue nur schwierig, mit grossen Anstrengungen aufzubauen sind. Mit dem Akronym VUCA (Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity) wurde bereits in den 1990er Jahren auf den Umstand hingewiesen, dass eine multilaterale Welt von Unbeständigkeit, Ungewissheiten, Komplexität und nicht eindeutig lesbaren, politischen und gesellschaftlichen Verhältnissen geprägt ist. Ein Umstand der sich sowohl in der Politik wie auch in der Wirtschaft, auf dem Arbeitsmarkt und im Bildungsbereich auswirkt.

2022 hat uns nun in aller Schärfe deutlich gemacht, was die sogenannte VUCA-Welt heute bedeutet. Immer mehr Menschen werden durch Krieg und Zerstörung ihrer Lebensgrundlagen zur Flucht gezwungen und wollen sich in den Aufnahmeländern – auch unter Rückkehrperspektive – neue Existenzgrundlagen erarbeiten. Im wirtschaftlichen Sektor führen komplexe Abhängigkeiten zu grossen Umwälzungen, nicht nur im Energie- und Rohstoffsektor. In deren Folge kommt es zu kaum vorhersehbaren Entwicklungen im Bereich wirtschaftlicher Konjunktur, Arbeitsmarkt, Teuerung und Anstieg der Lebenskosten, letztere in einem insbesondere für die Schwächsten der Gesellschaft kritischen Mass.

Ziel der Angebote und Projekte der SAG war von Anbeginn an, die Potentiale von Menschen zu erkennen und zu fördern, für die der Zugang zum Arbeitsmarkt erschwert ist und sie dadurch auf ihrem Weg zu einem existenzsichernden, möglichst selbstbestimmten und erfüllenden Leben zu unterstützen. Um zu verstehen, was dies unter der aktuellen und mit grosser Wahrscheinlichkeit auch in Zukunft anhaltenden Steigerung von Widersprüchen und Unberechenbarkeiten in den sozio-ökonomischen Verhältnissen bedeutet, wurde im vergangenen Jahr vom Stiftungsrat und Geschäftsleitungsgremium ein vertiefter Strategie- und Reflexionsprozess angestossen. Mit diesem werden Ausrichtung und Gewichtung der Tätigkeitsfelder der SAG in Bezug zur derzeitigen Verschärfung der Unwägbarkeiten in den wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Landesverhältnissen gesetzt und Schlüsse

gezogen, wie wir auch künftig die übergeordnete Zielsetzung der SAG mit derselben Effizienz und Effektivität wie bis anhin erfüllen können. Ich freue mich, diesen zukunftsweisenden Prozess gemeinsam mit dem dazu gegründeten Ausschuss umzusetzen und damit proaktiv die Weichen für die Zukunft zu stellen.

Ebenfalls freue ich mich ausserordentlich, dass es uns gelungen ist, mit Prisca D'Alessandro (seit November 2022) und Leena Schmitter (ab Juni 2023) zwei neue Stiftungsrätinnen für die Stiftung SAG zu gewinnen. Prisca D'Alessandro bringt ihre langjährige Erfahrung und ihr grosses Netzwerk im NPO- und Verbandsmanagement sowie ihre Verbindung in die Region Tessin mit ein. Leena Schmitter übernimmt die Vertretung der UNIA, die seit der Gründung der Stiftung ein Mitglied des Stiftungsrates stellt. Sie verfügt neben der Sichtweise der Arbeitnehmer über weitreichende Kenntnisse von für die Stiftung SAG wichtige Branchen und zudem langjährige politische Erfahrungen. Stiftungsrat und Geschäftsleitungsgremium freuen sich auf die Zusammenarbeit mit Prisca D'Alessandro und Leena Schmitter und heissen sie herzlich in der Stiftung SAG willkommen.

Im Namen des Stiftungsrates bedanke ich mich bei allen Mitarbeitenden der Stiftung SAG herzlich für Ihre ausserordentlich grosse Bereitschaft sich professionell und persönlich weiterzuentwickeln und auf neue Situationen einzulassen. Ihr Engagement für die Teilnehmenden und die Identifikation mit dem Grundgedanken «Arbeitsintegration durch Bildung» ist in jedem Kontakt spürbar. Mein grosser Dank geht auch an die Auftraggeberinnen und Auftraggeber sowie die Partnerinnen und Partner der Stiftung SAG für das entgegengebrachte Vertrauen und die ergebnisorientierte, vertrauensvolle Zusammenarbeit. Ich freue mich gemeinsam mit Ihnen die kommenden Herausforderungen zu meistern.

Nicole Löhner
Präsidentin
Stiftungsrat SAG





“

Vertrauen, Partizipation und Ermutigung: Das bietet mir die SAG, um für ein gemeinsames Ziel neue Wege auszuprobieren und mich ständig weiter zu entwickeln.

Romaine von Gunten, Deutsch-Training

“

Unterstützung und Unabhängigkeit führt zum Ziel!

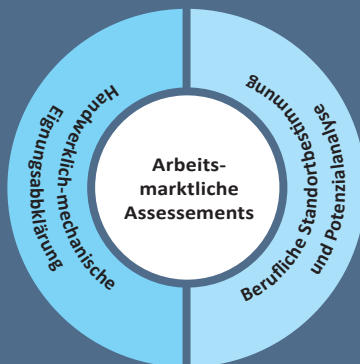
Robert Szendrői, Atelier TRI

Kompetenzen der Stiftung SAG

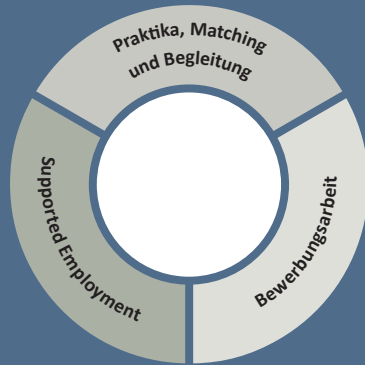
Fördern



Abklären



Integrieren



Eingesetzte Instrumente

- > HAMET
- > MELBA
- > Laufbahnportfolio für Stellensuchende
- > Laufbahnportfolio für Berufslernende
- > Berufswahl-Portfolio
- > CH-Q Portfolio
- > ECDL
- > Multi-Check/Basic-Check
- > Rahmenkonzept Deutsch für den Arbeitsmarkt
- > fide | Deutsch in der Schweiz – lernen, lehren, beurteilen
- > Praxisbuch Arbeitsgestaltung



“

Herausfordernde Situationen packen wir gemeinsam an, denken in Optionen, lassen verschiedene Seiten zu Wort kommen und finden tragfähige Lösungen.

Thomas Diener, Fachhaus

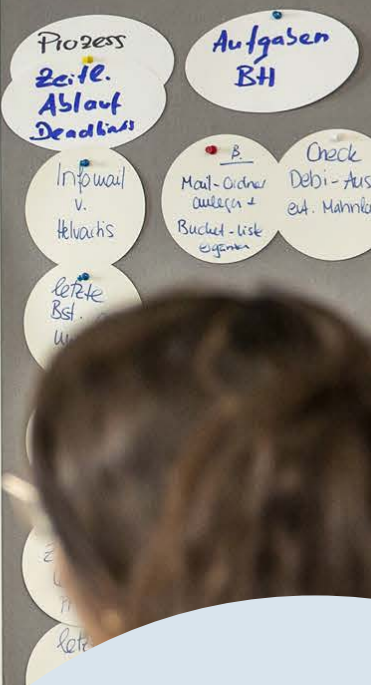
“

Wir sind untereinander im Austausch und reagieren flexibel - es zeigen sich neue Wege.

Roswitha Lüthi, Lebendiges Lernen

Fallstricke beim Rollenwechsel

- * sofort alles verändern
- * Den Clef spielen
- * sofort akzeptiert sein wollen



“

Wir von der SAG segelten immer recht gut, gemeinsam, friedlich und respektvoll durch alle rauen Gewässer, und zwar weil wir uns anpassen, die Tauen gespannt hielten oder gemeinsam Ausweichrouten fanden.

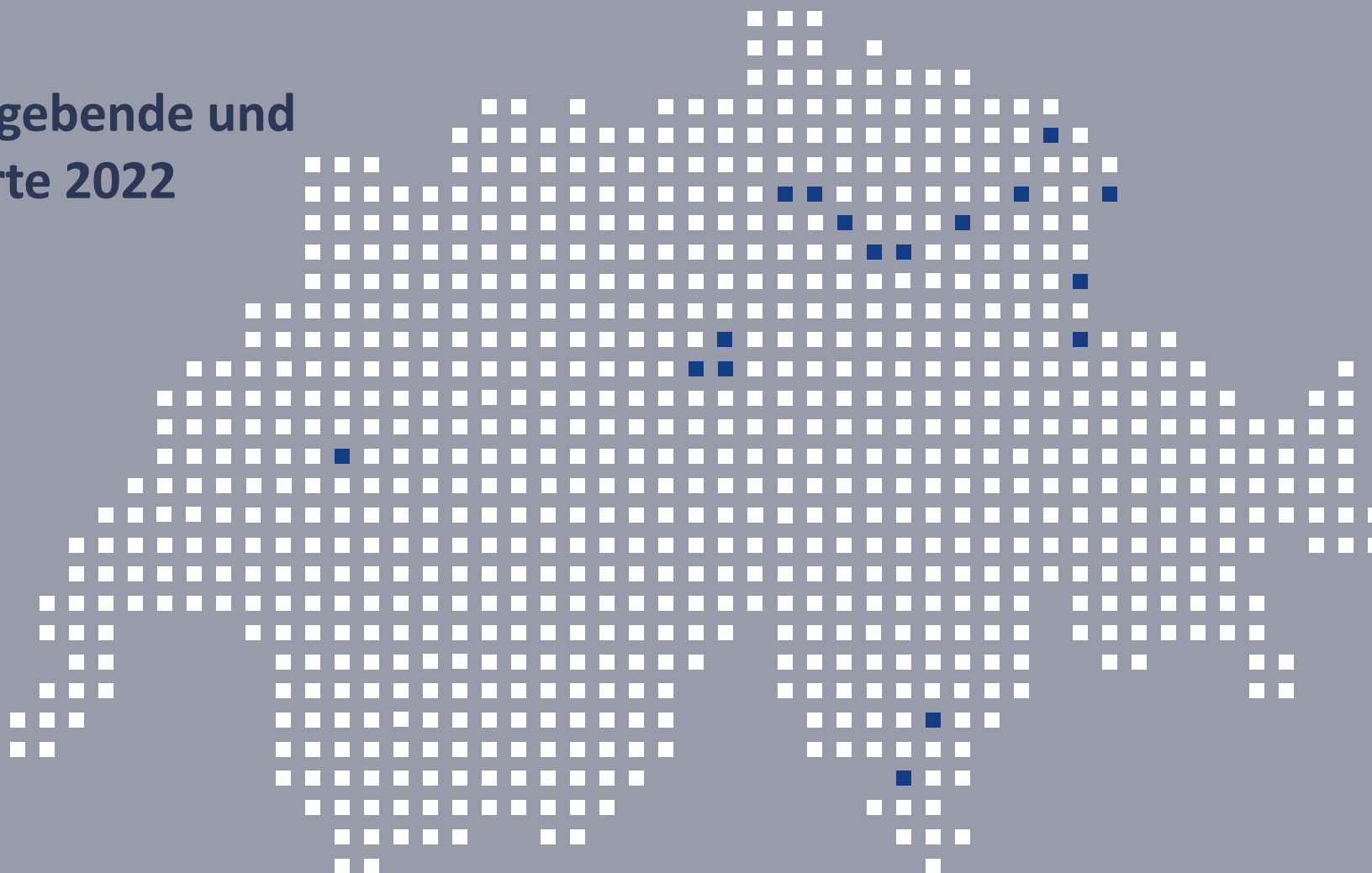
Kaspar Vetsch, Deutsch-Training

“

Als neue Kursleiterin erlebe ich Offenheit und Transparenz im Team, was ich sehr wichtig empfinde, um neue Wege zu finden.

Brigitte Müller Freiburghaus,
Fit für die Arbeitswelt

Auftraggebende und Standorte 2022



Wir bedanken uns für die Aufträge bei:

- Staatssekretariat für Wirtschaft SECO, Bern
- Sozialversicherungsanstalt des Kantons St. Gallen SVA, St. Gallen
- Sozialversicherungsanstalt des Kantons Graubünden SVA, Chur
- Fachstelle Integration Kanton Graubünden
- WAS Wirtschaft Arbeit, Soziales-Wira, Arbeitsmarktliche Angebote, Kanton Luzern
- Ufficio delle misure attive UMA, Repubblica e Cantone Ticino
- Amt für Wirtschaft und Arbeit AWA, Kanton Zürich
- Amt für Wirtschaft und Arbeit AWA, Kanton St. Gallen
- Fachstelle Integration Kanton Zürich
- Fachstelle Integration Kanton Graubünden
- Fachstelle Integration Kanton Luzern
- Stadt Uster, Geschäftsfeld Kultur, Uster
- Sozialdienste der Kantone Graubünden, St. Gallen, Zürich und der Stadt Zürich
- Gewerkschaft Unia
- Amt für Wirtschaft und Arbeit, Arbeitsmarktliche Massnahmen, Kanton Thurgau

Übersicht der Angebote

Stand 31.12.2022

Stiftungsrat

Nicole Löhner, Ernst Maurer,
David Häne, Urs Sennhauser,
Roberto Induni, Prisca D'Alessandro

Stiftungsaufsicht

Eidg. Dep. des Innern EDI

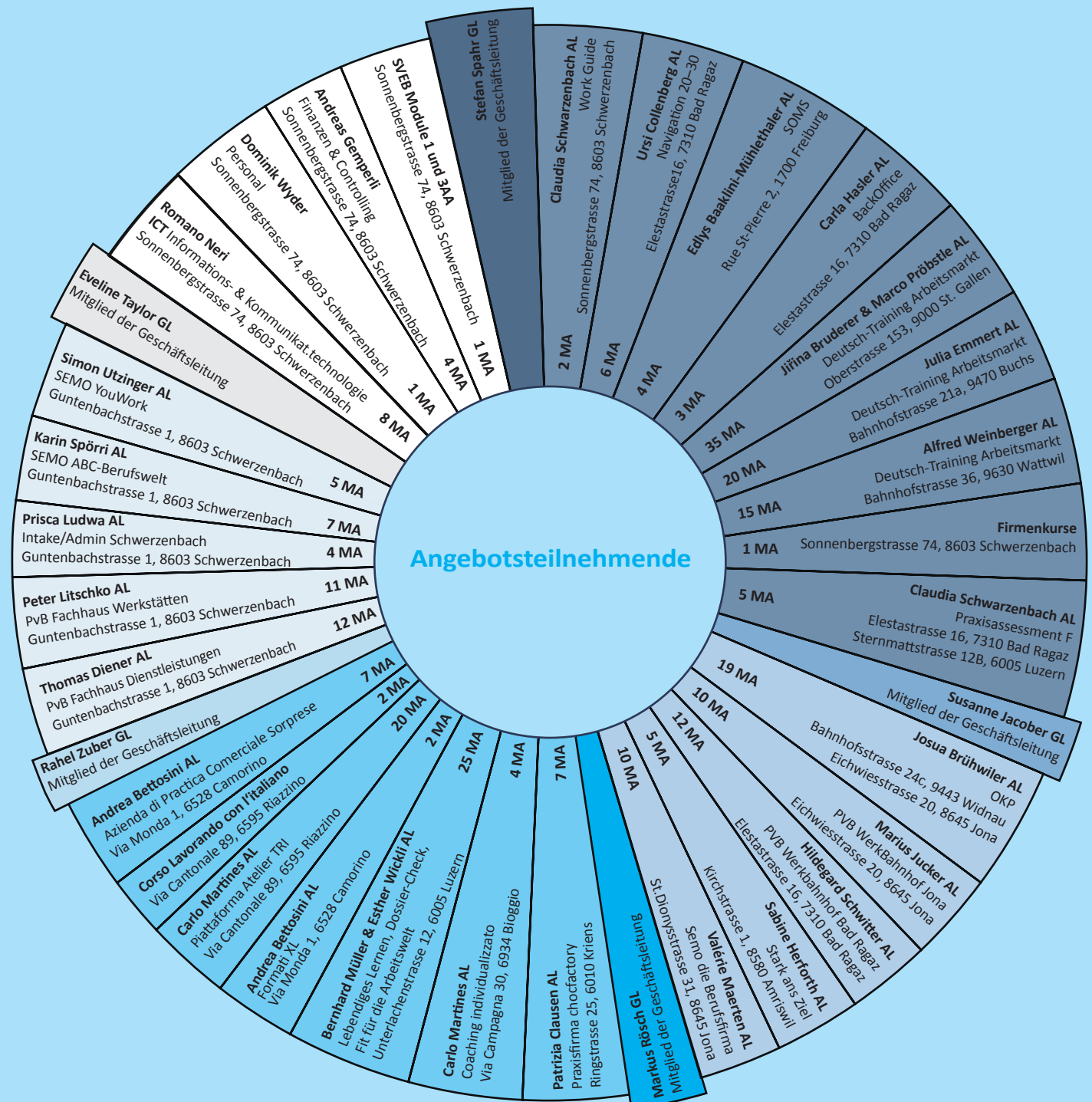
Revisionsstelle

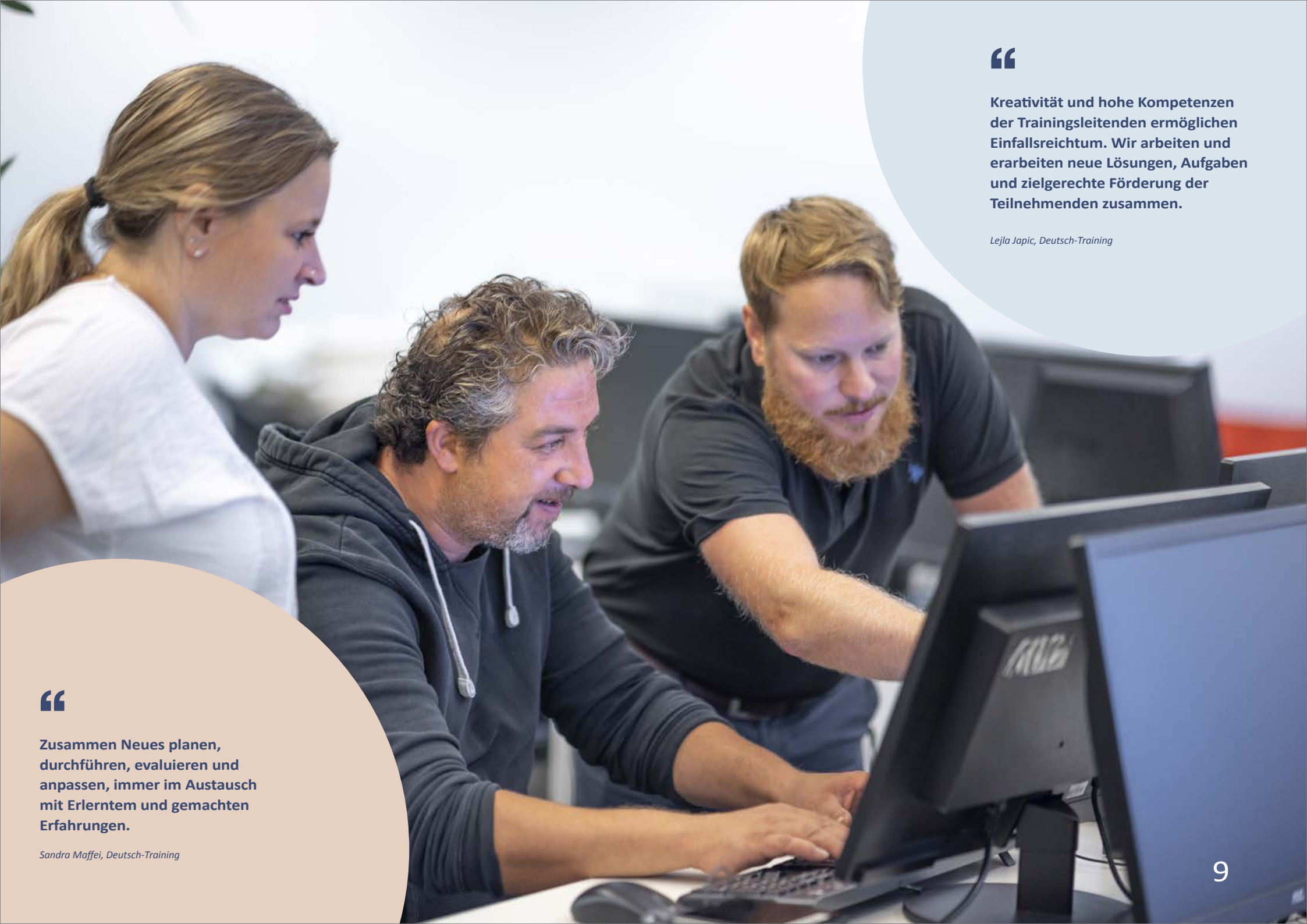
Gubser Kalt AG, Uster

GL Geschäftsleitung

AL Angebotsleitung

MA Mitarbeitende





“

Kreativität und hohe Kompetenzen der Trainingsleitenden ermöglichen Einfallsreichtum. Wir arbeiten und erarbeiten neue Lösungen, Aufgaben und zielgerechte Förderung der Teilnehmenden zusammen.

Lejla Japic, Deutsch-Training

“

Zusammen Neues planen, durchführen, evaluieren und anpassen, immer im Austausch mit Erlerntem und gemachten Erfahrungen.

Sandra Maffei, Deutsch-Training



“

**Neue Wege zu finden gehört
genauso zu unserem Alltag
wie bestehende Pfade pflegen,
Brücken bauen oder auch
mal Berge zu versetzen.**

Valérie Maerten, die Berufsfirma

“

**Eine gute Fehlerkultur
ist das A und O für ein
gutes Arbeitsklima.**

Adriana Koska, Deutsch-Training

Mitarbeitende

Name/Vorname

Aleksic Marija	Correia Yasnid	Hösli Sandra	Martitz Julian	Schawaller Michael	Vediah Jeyanth
Allenspach Christina	Dadò Annamaria	Huber Felix	Marxer Izabela	Scherler Karin	Vetsch Kaspar
Allenspach Marcel	De Donatis Francesco	Hugentobler Lisa	Mathis Didi	Scherrer Florian	Vittorini Amanda
Amiet Angela	Degiacomi Martina	Humm Sandra	Mathys Jenny Peter	Scherrer Valentin	Vogt Mike
Ammann Roxane	Di Giacomo Jasmina	Isenschmid Anna	Maurer Christina	Schill Isabel	von Gunten Romaine
Amrein Beate	Diener Thomas	Jacober Susanna	Meister Adelheid	Schloss Nadja	Vorburger Roger
Argay Judit	Donnicola Christoph	Japic Lejla	Meneghetti David	Schneider Barbara	Vragolli Maksut
Arnold Hansruedi	Dreier Henriette	Jaray Lisen	Michler Alex	Schneider Corinna	Wachter Bruno
Arnold Roman	Eggenschwiler Ruedi	Jenni Nicole	Milano Maria Bernardina	Schneider Olena	Wächter Nadja
Autiero Fabienne	Egli Tom	John Kai	Minola Sarah	Schnider Jonas	Wasem Nadine
Baaklini Mühlethaler Edlys	Ehrari Ali	Johner Senta	Mirra Francesco	Schnider Judith	Weber Dominique
Bairbakhish Yasser	Eisen Christina	Joho Petra	Morlini Michela	Schnorf Silvia	Weber Roman
Baranska Ewa	Elmer Svenja	Jucker Marius	Mühlheim Daniel	Schuler Barbara	Weinberger Alfred
Baris Laura	Emmert Julia	Kälin Margrith	Müller Bernhard	Schutz Monika	Wernli Oreste
Bättig Ester	Emmert Monika	Kasper Yvonne	Müller Josef	Schütz Anna	West Jennifer
Bauer Verena	Eppensteiner Markus	Kassai Marta	Müller Freiburghaus Brigitte	Schwab Daniela	Wettstein Angelica
Beck Barbara	Erni Daniela	Keller Milena	Müller-Bollinger Elisa	Schwager Stephan	Wick Noemi
Bellanca Emanuele	Fahe-Steiger Margrit	Kohler Dagmar	Muraca Natascia	Schwarzenbach Claudia	Wickli Esther
Belser Susanne Maria	Ferrarelli Michele	Kohler Petra	Murtezi Shqipe	Schweizer Véréne	Wittmer Monika
Berchtold Joachim	Fitze Daniel	Kohli Susanne	Nallaiah Chandramohan	Schwitter Hildegard	Wobmann Doris
Beti Daniele	Frei Bozena	Koska Adriana	Neri Romano	Selvarathinam Tasmin	Wunderlin Roland
Bettosini Andrea	Freitag Reto	Kriner Annelie	Otterbech Renée	Sidler Gabriela	Wüst Gerda
Biasca Matteo	Frisullo Vanessa	Krkoska Gertrude	Pedemonte Christina	Sieber Tanja	Wyder Dominik
Bidoli Mirjam	Gaab Markus	Kuc Sadina	Pfäffli Barbara	Siering Walter	Wymann Thomas
Blaser Adrian	Gaggini-Maggi Antonella	Kuhn Christoph	Pfister Pascal	Sigl Ida	Zappia Giblin Lia
Bollinger Milena	Gaillard Natalie	Kühne Esther	Pfost Torsten	Solèr Martin	Zimmermann Florian
Braun Simara Doris	Ganther Mariann	Kündig Irene	Pinto Angela Marlene	Spahr Stefan	Zimmermann Silvio
Bruderer Kážová Jirina	Gehle David	Kurmann Regula	Polat Tugba	Späni Erich	Zimmermann-Pittner Jasnena
Brühwiler Josua	Gemperli Andreas	Kury Nicole	Popova Makedonka	Specchia Marco	Ziswiler Joel Pascal
Budliger Tobias	Genoud Doris	Langowski Martyna	Porchet Janique	Spörri Karin	Zuber Rahel
Bujupi Adelina	Giunta Rosanna	Lavanga Gessica	Prelovsek Nina	Spundova Jitka	Züllig Björn
Bürgisser Andreas	Gjaka-Çollaku Blerta	Lazo Elena	Pröbstle Marco	Stucky Barbara	
Bürgisser-Märki Katharina	Gjergjaj Drita	Leemann Stefan	Pulsoni Natalie	Süess Edith	
Burneo Valérie	Godenzi Emanuele	Leuenberger Rea	Puric Sonja	Svane Rutz Dorte	
Cappiello Vito	Greco Mirko	Litschko Peter	Reimann Olga	Szendrői Robert	
Carbone Marcella	Greil Patrick	Loga Florije	Rieger Jens	Tadessé Seméré	
Carvelli Jolanda	Gubser Peter	Ludwa Prisca	Ritsch Christian	Tanner Robert	
Cassani Mizar	Güclü Nurhan	Luna Moreno	Rohner Emanuel	Tanriverdi Gökçen	
Celik Gülcan	Guelli Marcella	Lupi Suzanne	Rohrhirs Claudia	Taylor Eveline	
Chapchal Lukas	Gut Guido	Lüthi Niklaus	Rösli Roger	Teichmann Jan	
Choi Vrbat Dahye	Hagmann Martin	Lüthi Roswitha	Rösch Markus	Thürlemann Seraina	
Cicala Maria Grazia	Hasler Andrea	Mächler Roger	Roth Rahel	Tosto Susanna	
Clausen Patrizia	Hasler Carla	Maerten-Otto Valérie	Ruckstuhl Nathalie	Tscharner Christian	
Clerici Tania	Herforth Sabine	Maffei Sandra	Santaguida Teodoro	Tscharner Ruth	
Collenberg Ursula	Hess Tina	Mannhart Veit	Sari Cristina	Ulmann Marianne	
	Hilti Hanni	Marfurt Andrea	Schapfel-von Kocsis Klaus	Urech Nicole	
	Hölzel Valeria	Martines Carlo	Schaub Jacqueline	Utzinger Simon	



“

Mit neuen Wegbegleiter:innen können bekannte Pfade zu neuen Orten führen.

Lukas Chapchal, Fit für die Arbeitswelt

“

Neues erfinden,
Neues wagen, Neues einüben:
Das bedeutet wachsen,
reifen und stärker werden.

Julia Emmert, Deutsch-Training



“

In der SAG kann ich Veränderung gestalten, neue Wege finden, die Andersartigkeit als Chance begreifen.

Carla Hasler, BackOffice

“

Offenbleiben für verschiedene Sichtweisen, Neues wagen, nach Unbekanntem fragen. Altvertraute Dinge mal auf neue Art und Weise probieren. Augen auf, Chancen und Möglichkeiten sehen, Richtung ändern und neue Wege gehen.

Vanessa Frisullo, ABC Berufswelt

Bericht der Revisionsstelle



Bericht der Revisionsstelle an
die Generalversammlung der
Stiftung Arbeitsgestaltung

8603 Schwerzenbach

Uster, 4. April 2023


Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung, Geldflussrechnung, Anhang mit Rechnung über die Veränderung des Kapitals) der Stiftung Arbeitsgestaltung für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft. In Übereinstimmung mit den Swiss GAAP FER unterliegen die Angaben im Leistungsbericht keiner Prüfungspflicht der Revisionsstelle.

Für die Jahresrechnung ist der Stiftungsrat verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstöße nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung kein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER vermitteln und nicht Gesetz und Statuten entsprechen.

Gubser Kalt Wirtschaftsprüfung AG


Monika Zwirner
zugelassene Revisionsexpertin
Leitende Revisorin


Adrian Gubser
zugelassener Revisionsexperte

Beilagen:

Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung, Geldflussrechnung, Anhang mit Rechnung über die Veränderung des Kapitals)



Bilanz per 31. Dezember 2022

Aktiven	31.12.2022	31.12.2021	Veränderung	in %
Flüssige Mittel und Wertschriften				
- Flüssige Mittel	707'901.27	425'443.85	282'457.42	
Forderungen aus Lieferungen / Leistungen				
- gegenüber Dritten (Debitoren)	3'356'569.83	3'948'493.96	-591'924.13	
- gegenüber Sozialversicherungen	111'777.10	0.00	111'777.10	
Aktive Rechnungsabgrenzungen	331'551.06	235'868.65	95'682.41	
Umlaufvermögen	4'507'799.26	4'609'806.46	-102'007.20	-2.2
Finanzanlagen				
- Mietzinsdepot	616'571.97	580'976.66	35'595.31	
Mobile Sachanlagen				
- Mobiliar und Einrichtungen	36'989.67	55'484.51	-18'494.84	
- Sachanlagen Angebote	744'949.50	1'362'013.22	-617'063.72	
Anlagevermögen	1'398'511.14	1'998'474.39	-599'693.25	-30.0
Total Aktiven	5'906'310.40	6'608'280.85	-701'970.45	-10.6

Passiven	31.12.2022	31.12.2021	Veränderung	in %
Verbindlichkeiten aus Lieferungen / Leistungen				
- gegenüber Dritten (Kreditoren)	392'750.37	617'712.66	-224'962.29	
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten				
- Sozialversicherungen	92'943.80	593'438.92	-500'495.12	
Rechnungsabgrenzungen / Rückstellungen				
- Passive Rechnungsabgrenzungen	1'520'915.89	1'824'445.08	-303'529.19	
Kurzfristiges Fremdkapital	2'006'610.06	3'035'596.66	-1'028'986.60	-33.9
Langfristige Verbindlichkeiten				
- Rückstellungen Personal	230'000.00	230'000.00	0.00	
- Rückstellungen Angebote	30'000.00	276'011.90	-246'011.90	
- Rückstellung Umstrukturierung	0.00	100'000.00	-100'000.00	
Langfristiges Fremdkapital	260'000.00	606'011.90	-346'011.90	-57.1
Stiftungskapital	2'600'000.00	2'500'000.00	100'000.00	
Reserven und Jahreserfolg				
- Fondskapital	574'800.00	0.00	574'800.00	
- Freie Reserven	66'672.29	50'239.57	16'432.72	
- Reserven für Innovation und Entwicklung	300'000.00	300'000.00	0.00	
- Jahreserfolg	98'228.05	116'432.72	-18'204.67	
Eigenkapital	3'639'700.34	2'966'672.29	673'028.05	22.7
Total Passiven	5'906'310.40	6'608'280.85	-701'970.45	-10.6



Erfolgsrechnung 2022

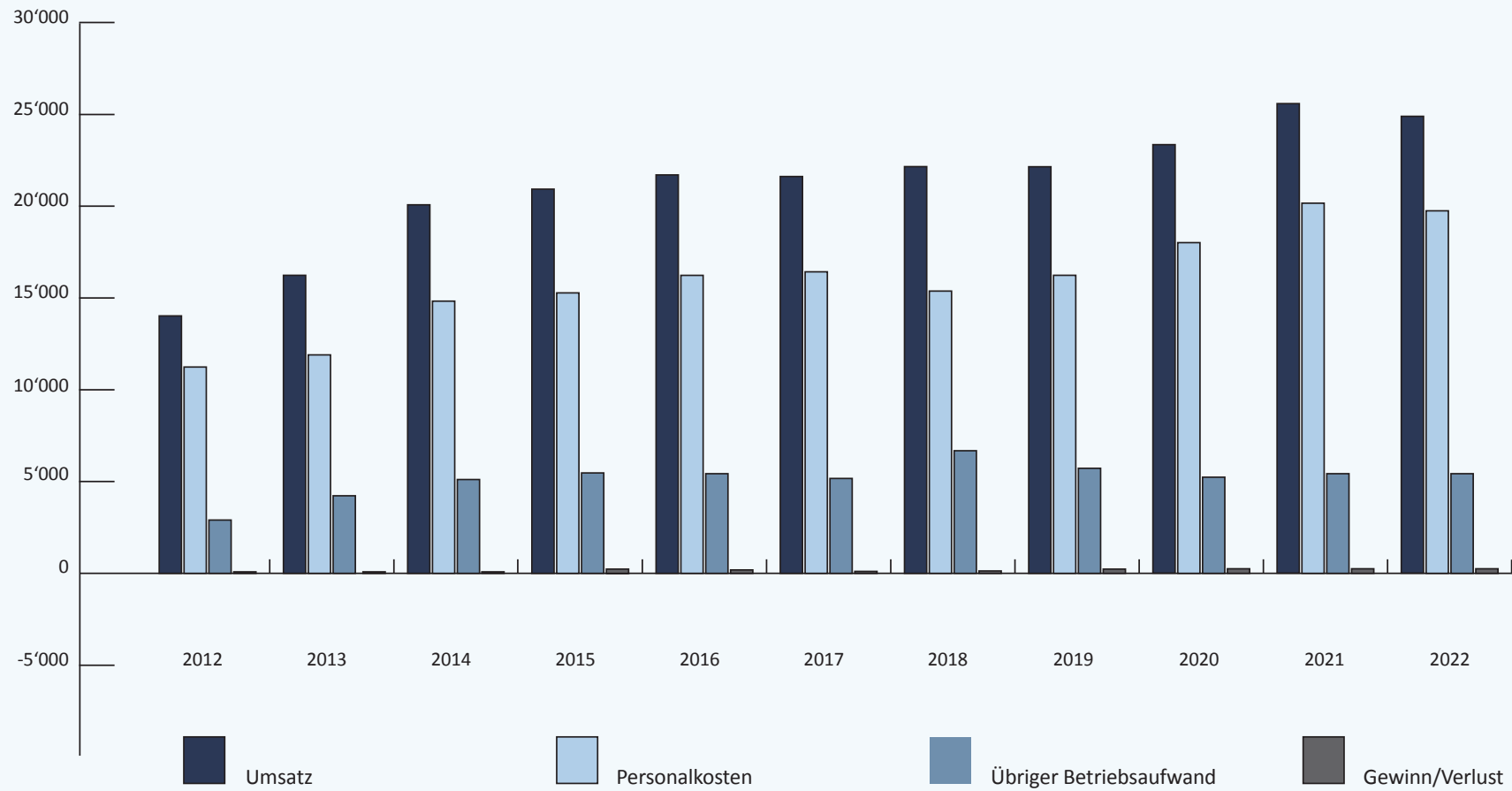
	2022	2021	Veränderung	in %
Nettoerlöse aus Lieferungen / Leistungen	24'864'182.00	25'674'224.24	-810'042.24	-3.2
Lohnaufwand	16'208'345.89	16'899'887.92	-691'542.03	
Sozialleistungen	2'681'157.48	2'809'442.49	-128'285.01	
Übriger Lohnaufwand	362'714.53	364'443.76	-1'729.23	
Personalaufwand	19'252'217.90	20'073'774.17	-821'556.27	-4.1
Angebotsaufwand	1'208'203.67	1'196'629.07	11'574.60	
Raumaufwand	3'004'246.16	3'004'326.09	-79.93	
Abschreibungen	826'538.91	985'387.04	-158'848.13	
Übriger Betriebsaufwand	312'132.41	316'345.37	-4'212.96	
Betriebsaufwand	5'351'121.15	5'502'687.57	-151'566.42	-2.8
Ergebnis aus Betriebstätigkeit	260'842.95	97'762.50	163'080.45	>
Periodenfremder Erfolg	77'385.10	18'670.22	58'714.88	
Auflösung Rückstellungen	340'000.00	0.00	340'000.00	
Bildung Fonds	-580'000.00	0.00	-580'000.00	
Unternehmensergebnis	98'228.05	116'432.72	-18'204.67	-15.6



Geldflussrechnung (nach Swiss GAAP FER)

A	Geldflussrechnung aus Betriebstätigkeit	2022	2021	Veränderung
	Jahresergebnis	98'228	116'433	-18'205
	Veränderung Fondskapital	574'800	0	574'800
	Abschreibungen auf Sachanlagen	826'539	985'387	-158'848
	Veränderung Rückstellungen	-346'012	-15'988	-330'024
	Veränderung Aktive Rechnungsabgrenzung	-95'682	23'933	-119'615
	Veränderung Passive Rechnungsabgrenzung	-303'529	27'056	-330'585
	Zunahme - / Abnahme + von Aktiven			
	Forderungen aus Lieferung/Leistung	591'924	-114'676	706'600
	Forderungen aus Sozialversicherungen	-111'777	0	-111'777
	Zunahme + / Abnahme - von Passiven			
	Verbindlichkeiten aus Lieferung/Leistung	-224'962	76'347	-301'309
	Verbindlichkeiten aus Sozialversicherungen	-500'495	171'129	-671'624
	Total Geldfluss aus Betriebstätigkeit	509'033	1'269'621	-760'588
B	Geldfluss aus Investitionstätigkeit			
	Investitionen Sachanlagen SAG	-5'064	-85'425	80'361
	Investitionen Sachanlagen Angebote	-389'920	-514'051	124'131
	Desinvestitionen Sachanlagen Angebote	204'004	0	204'004
	Total Geldfluss aus Investitionstätigkeit	-190'980	-599'476	408'496
C	Geldfluss aus Finanzierungstätigkeit			
	Veränderung Mietzinsdepot	-35'595	52'158	-87'753
	Geldfluss aus Finanzierungstätigkeit	-35'595	52'158	-87'753
	Veränderung der Flüssigen Mittel	282'457	722'303	-439'846
D	Veränderung der Flüssigen Mittel			
	Anfangsbestand an flüssigen Mittel 01.01.	425'444	-296'859	722'303
	Endbestand an flüssigen Mittel 31.12	707'901	425'444	282'457
	Nachweis Veränderung der Flüssigen Mittel	282'457	722'303	-439'846

Jahresübersicht 2012 bis 2022 in Tausend CHF





“

**Einfach, sicher, zuverlässig,
zukunftsweisend.**

Silvio Zimmermann, Fit für die Arbeitswelt

“

**Jede Teilnehmerin, jeder
Teilnehmer kommt mit einer
einmaligen Vorgeschichte
zu mir. Lösungswege mit
allen Beteiligten zu finden,
fordert von mir immer wieder
neue Wege zu gehen.**

Emanuel Rohner, Die Berufsfirma



“

Ich schätze das Vertrauen, das in mich und meine Fähigkeiten als Koch und Arbeitsagoge gesetzt wird. Der Teamgeist ist sehr ausgeprägt: Man hilft sich gegenseitig, um die Ziele und Herausforderungen, die sich uns im Werkbahnhof stellen, gemeinsam zu meistern.

Peter Gubser, Werkbahnhof

“

In der SAG kann ich, dank einer umsichtigen Führung, meine fachlichen Kompetenzen einsetzen und Verantwortung übernehmen.

Doris Wobmann, Workguide

Rückblick und Ausblick

Rückblick 2022

Die günstige Entwicklung des Arbeitsmarktes nach der Aufhebung der gesundheitspolitischen Massnahmen bot den Stellensuchenden im vergangenen Jahr gute Perspektiven auf einen neuen Job. Viele Angebote der Arbeitsintegration, die noch während der Pandemie ausgebaut werden mussten, blieben auf einmal leer oder schlecht ausgelastet. Dank enger Zusammenarbeit mit den kantonalen Auftraggebern war es möglich, die Strukturen in der SAG wo nötig entsprechend anpassen.

Die gefestigte Zusammenarbeit kantonaler Arbeitsämter mit der SAG zeigte sich auch in der Vergabe beim Ausbau des Bewerbungskurses „Stark ans Ziel“ in Amriswil und des SEMO „Berufsfirma“ in Widnau / Heerbrugg. Auch das bisher in Rapperswil-Jona durchgeführte SEMO Berufsfirma konnte in der Ausschreibung erfolgreich verteidigt werden und wird ab 2023 in Wattwil SG durchgeführt.

Grössere Veränderungen der Angebote mussten auf Wunsch der Arbeitsmarktbehörden im Tessin vorgenommen werden. Aus dem langjährigen „Prospettive“ wurde das zielgruppenbereinigte „Atelier TRI“, nur noch an einem Standort, und das Coaching Individualizzo wurde nicht mehr weitergeführt. In Camorino startete die SAG die neuen Kaufmännischen Praxisfirmen „Sorprese SA“ für ALV und Formati XL für IV-Klient:innen.

Im Kontext des kontinuierlichen Wachstums der Stiftung SAG als Organisation setzte sich die Amelioration interner Prozesse konsequent fort. So wurde die Reflexion der digitalen Methodik-Didaktik in der Fachgruppe Digitales Lernen konsolidiert, mit dem neuen LinkedIn Projekt Recruiting 4.0 und im Lernprozess im Umgang mit Lern- und Imagevideos im Bereich Social Media weitere Schritte gemacht. Ebenso konnte das Angebot an interner Weiterbildung ausgebaut und für Interessierte externe Fachpersonen geöffnet werden. Das hohe Qualitätsniveau unserer

Arbeit wurde schliesslich im Rezertifizierungsaudit – neu nach eduQua 2019 sowie InQualis – bestätigt.

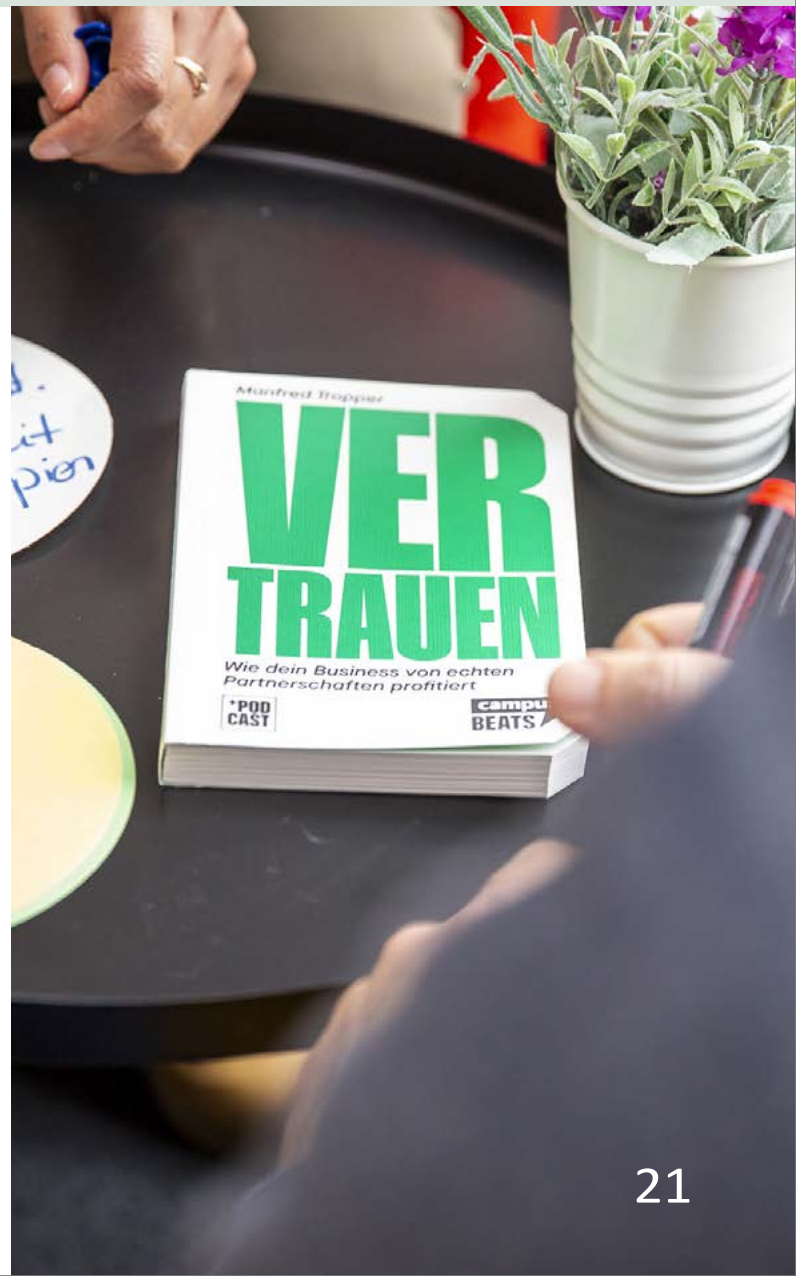
Ausblick 2023

Im Integrationsbereich startet workguide im 2023 neu am Limmatquai mit einem Auftrag der Sozialen Dienste der Stadt Zürich. Erweitert mit dem Standort Widnau und umgezogen nach Wattwil wird das SEMO „Berufsfirma“ neu aufgestellt. Für COOP startet die SAG eine neue Staffel Firmenkurse „Deutsch am Arbeitsplatz“.

Die prognostizierte Abschwächung der Konjunktur per 2023, die Energiekrise und die Teuerung lassen befürchten, dass die Nachfrage an Plätzen in der Arbeitsintegration wieder steigen wird. Die Herausforderung für die SAG wird es sein, für diese Aufgaben mit genügend hochqualifizierten Fachkräften bereit zu sein. Als attraktive Arbeitgeberin auf langjährige Zusammenarbeit mit den besten Fachkräften zu bauen und gleichzeitig in die Aus- und Weiterbildung der Mitarbeitenden zu investieren, wird für die SAG weiterhin hohe Priorität haben.

Die Pflege und die Weiterentwicklung der digitalen Arbeitsmittel auf allen Ebenen ist zur Selbstverständlichkeit geworden und wird auch im nächsten Jahr fortgesetzt, sei es im Kontext der Massnahmen zum revidierten Datenschutzgesetz, in der Entwicklung neuer Lernplattformen wie auch in der Weiterbildung der Mitarbeitenden.

Die Kompetenzen der Fachkräfte wie auch die Kompetenzen der Organisation weiterzuentwickeln bedeutet, Ressourcen zu erkennen, kritisch zu beleuchten und Entwicklung zu planen. Die Kompetenzorientierung in der SAG ist in allen Bereichen der Organisation systemisch verankert und ab diesem Jahr formalisiert mit der Übernahme der Trägerschaft des Labels für Kompetenzmanagement CH-Q.





Stiftung
Fondazione
Fondation



SAG

Sonnenbergstrasse 74
CH-8603 Schwerzenbach
T 044 905 77 00
F 044 905 77 05
info@stiftung-sag.ch
stiftung-sag.ch

Impressum
Fotos: Iris Stutz und
Marc Weiler